



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

Факултет инжењерских наука

Број: 01-1/5137

29. 12. 2025. године

КРАГУЈЕВАЦ

Савет Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу, на основу члана 146. Статута Факултета инжењерских наука (бр. 01-1/2700 од 17.08.2023. год. – пречишћен текст и број 01-1/1426-7 од 25.04.2024. године) донео је

**ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О ЛИЧНИМ
ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ НА ФАКУЛТЕТУ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

Правилник о личним примањима запослених на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу (бр. 01-1/3960 од 12.11.2021. године – пречишћен текст), у даљем тексту: Правилник, мења се и допуњује на следећи начин:

Члан 1.

У Правилнику, у члану 3., додају се ставови 1. 2., тако да гласе:

„Запослени има право на плату у складу са законом, општим актом и уговором о раду.

Плата запосленог се утврђује на основу основице за обрачун и исплату плата, коефицијента са којим се множи основица, додатка на плату и обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате у складу са законом, као и по основу радног учинка, доприноса запосленог пословном успеху и увећања плате, у складу са општим актом Факултета којим се уређује обрачун и исплата плата.“

У Правилнику, у члану 3. у досадашњем ставу 1. који постаје став 3. речи „Министарства задуженог за послове просвете и науке“ замењују се речима „надлежног Министарства.“

У Правилнику, у члану 3., досадашњи ставови од 1-2. постају ставови 3-4.

У Правилнику, у члану 3. додаје се став 5. тако да гласи:

„Плата утврђена у смислу става 2. овог члана, исплаћује се за рад у пуном радном времену, односно радном времену које се сматра пуним.“

Члан 2.

У Правилнику, у члану 7., додаје се став 3., тако да гласи:

„Основица за обрачун и исплату плата у високом образовању не може бити нижа од основице за обрачун и исплату у основном и средњем образовању и васпитању.“

Члан 3.

У Правилнику, у члану 8., мења се став 1., тачка 2., тако да гласи:
„други део до краја месеца.“

Члан 4

У Правилнику, у члану 9. став 1., речи „Министарства задужено за послове просвете и науке“ замењују се речима „Надлежно Министарство.“

У Правилнику, у члану 3. став 2., речи „Министарства задуженог за послове просвете и науке“ замењују се речима „надлежног Министарства.“

Члан 5.

У Правилнику, после члана 10. додаје се нови члан 10.а., тако да гласи:

„Минимална зарада

Запослени има право на минималну зараду за стандардни учинак и време проведено на раду.

Минимална зарада одређује се на основу минималне цене рада утврђене у складу са Законом, времена проведеног на раду и пореза и доприноса који се плаћају из зараде, а по доношењу одлуке Факултета о увођењу минималне зараде.

Запослени који прима минималну зараду има право на увећану зараду из члана 12. овог Правилника, на накнаду трошкова и друга примања која се сматрају зарадом у складу са Законом.

Основица за обрачун увећане зараде је минимална зарада.“

Члан 6.

У Правилнику, у члану 11., мења се став 1., тачке 3. и 4., тако да гласе:

- „шефу Катедре, секретару Факултета, шефу финансијске службе – 10%
- шефу одсека групе или службе – 5%.“

У Правилнику, у члану 11., додаје се нови ставови 2. и 3. тако да гласе:

„Запослени који обавља послове секретара катедре остварује право на увећану плату у износу од 5% на основну плату, на име обављања додатних послова, а на основу решења декана Факултета.

Средства из става 2. овог члана исплаћују се из сопствених средстава Факултета.“

Члан 7.

У Правилнику, члан 12., мења се тако да гласи:

„Запослени има право на додатак на плату, у складу са законом:

1. за рад на дан празника који је нерадни дан – 110% од основице;
2. за рад ноћу – 26% од основице, ако такав рад није вреднован приликом утврђивања коефицијената;
3. за прековремени рад – 26% од основице;
4. за време проведено у радном односу (минули рад) – у висини 0,4% од основице за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца.

Послодавцем, у смислу овог члана, сматра се предшколска установа, основна и средња школа, високошколска установа (укључујући и научне институте у саставу универзитета) и установа ученичког и студентског стандарда на територији Републике и то као установе које су утврђене одговарајућом мрежом установа као планским актом који доноси оснивач, односно конкурсом који се расписује сваке школске године за упис, односно пријем у ове установе у складу са одговарајућим законом, имајући у виду јединствени систем просвете, које се финансирају из буџетских средстава.

Основица за обрачун додатака на плату из става 1. овог члана је основна плата запосленог.

Ако су се истовремено стекли услови по више основа утврђених у ставу 1. овог члана, проценат додатка на плату не може бити нижи од збира процената по сваком од основа увећања, у складу са законом.“

Члан 8.

У Правилнику, у члану 13., став 2., број „236“ мења се са „215“.

Члан 9.

У Правилнику, члан 16. се мења, тако да сада гласи:

„Запослени има право на накнаду плате, у висини просечне плате у претходних 12 месеци у складу са овим Правилником и уговором о раду, и то:

- за време одсуствовања са рада на дан празника, који је нерадни дан;
- годишњег одмора;
- плаћеног одсуства;
- војне вежбе;
- стручног усавршавања за потребе Факултета;
- одазивања на позив државних органа, органа територијалне аутономије и локалне самоуправе, привредне коморе, органа управљања код послодавца, органа синдиката у својству члана;
- учешћа на научним скуповима, симпозијумима, конгресима и семинарима.

Факултет има право на рефундирање исплаћене накнаде зараде из става 1, овог члана у случају одсуствовања запосленог са рада због војне вежбе или одазивања на позив државног органа, од органа на чији се позив запослени одазвао, ако Законом није другачије одређено.“

У Правилнику, у члану 16. став 2. тачка 2., након речи „повредом на раду“ брише се реч „или“ и након речи „професионалном болешћу“ додају се речи „или малигним обољењем.“

Члан 10.

У Правилнику, члан 17. се мења тако да сада гласи:

„Факултет је дужан да, у складу са овим Правилником, запосленом исплати друга примања, која не чине зараду, и то:

1. Отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију, у висини троструког износа последње исплаћене плате запосленог, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате по запосленом код послодавца, последње исплаћене у моменту исплате отпремнине, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према

последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније, на дан када се доноси одлука о исплати отпремнине;

Исплата отпремнине врши се у року од 30 дана од дана престанка радног односа;

2. Накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца;
3. Накнада штете због повреде на раду или професионалног обољења у висини разлике плате коју остварује на основу уговора о раду и плате коју би остварио да ради;
4. Солидарну помоћ у случају:
 - 1) настанка трајне тешке инвалидности, у висини две просечне плате, једном у току календарске године;
 - 2) привремене спречености за рад услед болести или повреде на раду дуже од три месеца у континуитету, у висини једне просечне плате једном у току календарске године;
 - 3) набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини стварних трошкова, а највише до висине једне просечне плате у току једне календарске године, уз приложену уредну документацију;
 - 4) уништења или оштећења имовине услед елементарне непогоде у висини до једне просечне плате;
 - 5) рођења или усвојења детета запосленог – у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса.
5. Јубиларну награду у години када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу, у износу:
 - пола просечне плате - за 10 година рада;
 - једна просечна плата - за 20 година рада;
 - једна и по просечна плата - за 30 година рада;
 - две просечне плате - за 35 година рада;
 - две и по просечне плате - за 40 година рада.

Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права.

Просечном платом из тач. 4 и 5. овог члана сматра се просечна плата по запосленом остварена у установи у претходном месецу у односу на месец исплате солидарне помоћи или исплате јубиларне награде, односно просечна зарада у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику у моменту исплате солидарне помоћи или исплате јубиларне награде, ако је то повољније по запосленог.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: брачни друг и деца.

Солидарна помоћ се исплаћује на лични захтев запосленог, који је дужан да, уз захтев, достави одговарајућу документацију ради оправдања захтева.

Одлуку о исплати солидарне помоћи или јубиларне награде доноси декан Факултета.“

Члан 11.

У Правилнику, члан 18. се мења тако да сада гласи:

„Поред исплата које се из сопствених прихода исплаћују кроз плату и које су набројане у овом Правилнику, запосленом се могу исплатити и средства на име:

1. поклона за Божић и Нову Годину у износу који се одређује одлуком декана у складу са финансијским могућностима Факултета;
2. поклона запосленој за Дан жена у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;
3. поклона деци запосленог старости до 15 година живота за Божић и Нову Годину у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен Законом којим се уређује порез на доходак грађана;
4. премије запосленом за колективно осигурање од последица незгода и колективно осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција, које су наступиле за време рада, односно у време доласка и одласка са рада, у висини утврђеној Законом.
5. систематских прегледа запослених.“

Члан 12.

У Правилнику, после члана 18. додаје се нови члан 18.а., тако да гласи:

„Обрачун плате и накнаде плате

Факултет је дужан да запосленом приликом сваке исплате плате и накнаде плате достави обрачун, као и за месец за који није извршио исплату плате, односно накнаде плате, уз обавештење да исплата плате, односно накнаде плате није извршена и разлоге због којих није извршена.

Обрачун из става 1. овог члана на основу кога је исплаћена плата, односно накнада у целости може се доставити запосленом и у електронској форми, а најкасније до краја месеца за претходни месец.

Обрачун плате и накнаде плате које је дужан да исплати Факултет у складу Законом представља извршну исправу.

Запослени коме је плата и накнада плате исплаћена у складу са обрачуном из става 1. овог члана, задржава право да пред надлежним судом оспорава законитост тог обрачуна.“

Члан 13.

Став 3. члана 7. овог Правилника примењује се од 1. јануара 2026. године.

У осталом делу Правилник о личним примањима запослених на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу, остаје непромењен.

Члан 14.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Факултета.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Факултета инжењерских наука

Универзитета у Крагујевцу

Милован П. Миловановић

Др Владимир П. Миловановић,

ванр. проф.

