



**Универзитет у Крагујевцу**

**Машински факултет у Крагујевцу**

**Програм развоја  
научноистраживачког подмлатка  
факултета, са одлуком надлежног  
органа о његовом усвајању**



Универзитет у Крагујевцу  
Машински факултет у Крагујевцу  
Број: 01 - 1/6120-28  
13. 01. 2011. године  
Крагујевац

Наставно-научно веће Машинског факултета у Крагујевцу на својој седници од 13.01.2011. године на основу члана 200 Статута Машинског факултета у Крагујевцу, донело је следећу

## ОДЛУКУ

I Усваја се Програм научно-истраживачког подмладка Машинског факултета у Крагујевцу за период 2011-2015. године, као у материјалу који је дат у прилогу ове одлуке.

I Саставни део одлуке чини документ Програма научно-истраживачког подмладка Машинског факултета у Крагујевцу за период 2011-2015. године, број 01-1/5990-4 од 22.12.2010. године.

Достављено:

Министарству за образовање и науку Републике Србије  
Архиви

ДЕКАН



Др Мирослав Бабић, ред. проф.



# УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

## Машински Факултет у Крагујевцу

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ

ПРИМЉЕНО: 22.12.2010.

Орг. јед.	Број	Прилог	Бредуност
	01-1/5990-4		

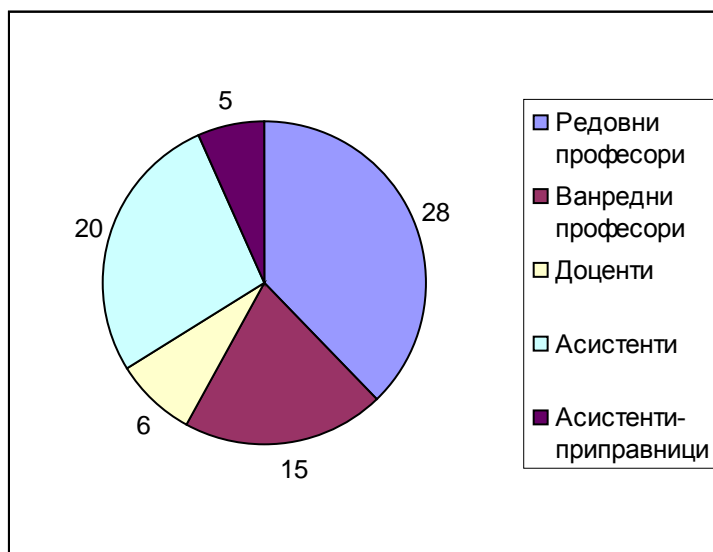


### Програм научно-истраживачког подмлатка Машинског факултету у Крагујевцу за период 2011-2015

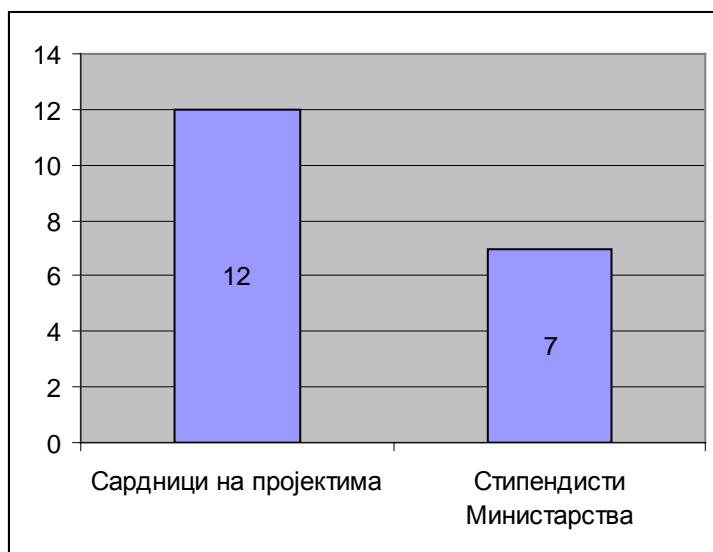
У Крагујевцу, децембар 2010.



Услов за савремен образовни и научно-истраживачки рад су високо квалификовани људски ресурси. Тренутно је на Машинском факултету у Крагујевцу (МФКГ) на обављању научно-истраживачке делатности ангажовано укупно 93 истраживача (74 наставника и сарадника/асистената и 19 сарадника на пројектима и стипендиста Министарства). Структура запослених приказана је дијаграмима 1 и 2.



**Дијаграм 1.** Структура наставних радника МФКГ по звањима



**Дијаграм 2.** Структура сарадника МФКГ

Просечна старост наставника је 55, а просечна старост сарадника је 37 година. Од укупног броја запослених асистената само је један млађи од 30.

С обзиром на наведену незавидну старосну структуру кадрова, у наредном периоду је потребно водити брижљиву политику развоја научно-истраживачког подмлатка Машинског факултета у Крагујевцу. Ово се посебно односи на запошљавање и ангажовање младих и њихово укључивање у све делатности факултета.

У ширем смислу под појмом научно-истраживачки подмладак подразумевају се:

- студенти који показују изузетан успех током студија и склоност ка истраживачком раду
- асистенти, асистенти приправници и сарадницу у научном раду до 35 година живота према старом образовном систему и 32 године према новом образовном систему.

## **1. Програм развоја научно-истраживачког подмлатка – студенти**

Студентима основних академских, као и дипломских-мастер и докторских студија, пружа се могућност да се укључе у научне пројекте са циљем да се заинтересују за научни и испоље своја интересовања и могућности. Програм научног развоја студената обухвата:

1. Одабир (селекцију) квалитетног научно-истраживачког подмлатка кроз:
  - редовну наставу, кроз исказани успех студената,
  - семинарске и друге радове,
  - менторски рад у току израде завршних дипломских радова,
  - менторски рад у току израде наградних темата и
  - друге видове.
2. Подршка научно-истраживачком раду студената кроз рад одговарајућих секција за научни рад у студентским организацијама факултета, учешћа на такмичењима из знања,
3. Организовање научно-информативних трибина, радионица које имају за циљ упознавање студената са научно-истраживачким радом у различитим областима,
4. Популарна научна предавања истакнутих научника и сарадника са иностраних универзитета, других факултета, научних института и привреде,
5. Учешће студената на научно-стручним скуповима са својим радовима у оквиру студентских или редовних секција,
6. Организовани одлазак на стручна усавршавања у иностранству кроз стручне екскурзије, праксу и друге видове усавршавања.

## **2. Програм развоја научно-истраживачког подмлатка - сарадници**

Научно-истраживачки подмладак факултета чине изабрани сарадници и сарадници стипендисти:

1. сарадници у настави, асистенти-приправници и истраживачи приправници изабрани након завршетка основних студија,
2. асистенти магистри и асистенти доктори изабрани након завршетка магистарских студија, односно одобравање докторске дисертације.
3. сарадници-стипендисти, који нису бирани, али имају изузетно висок просек на основним студијама (изнад 9,00).

Према новом прихваћеном систему Болоњског процеса, положај младих сарадника иде у два правца:

1. бирање у асистентска звања која имају ангажовање и у настави и у науци и
2. избор младих сарадника у научна звања (сарадник-стипендиста, истраживач-приправник, истраживач).

На факултету је тренутно ангажовано 12 младих сарадника на пројектима, као и 7 сарадника-стипендиста, који немају заснован стални радни однос. Програм њиховог усавршавања обухвата:

- а) наставак образовања и стицање титула доктора наука и
- б) пуно укључивање у научно-истраживачки рад на факултету

У погледу првог дела програма, за све младе сараднике обезбеђене су мастер, магистарске и докторске студије или истраживачки програми са циљем да се ниво квалификације свих сарадника подигне на виши ниво и тиме омогући даљи научни и образовни развој факултета. У том циљу предвиђено је да се број сарадника у наредних 5 година повећава до броја 40, који је предвиђен критеријумима Владе Републике Србије као потребан број сарадника за квалитетно одвијање наставног и истраживачког процеса на факултету. Истовремено, предвиђено је да више од 15 сарадника са асистентским звањем у наредних 5 година одбрани докторску дисертацију, стекну наставничко звање и тиме омогуће нормалан прилив и репродукцију наставничког кадра.

У другом делу програма усавршавања планира се:

1. Учешће младих истраживача стипендиста на пројектима из програма Министарства науке и заштите животне средине,
2. Учешће младих истраживача на директним пројектима са привредом,
3. Учешће младих истраживача на пројектима билатералне сарадње који су започети или који ће бити одобрени,
4. Учешће у одабраним пројектима оквирног програма Европске уније (ФП),
5. Учешће на Ph.D. симпозијумима и
6. Ангажовање младих истраживача на пројектима EAR, INTEREG, TEMPUS, ERASMUS, EUREKA и другим програмима Европске уније у којима су посебно пројектовани широки простори по програмским опредељењима и средствима за младе и надарене.

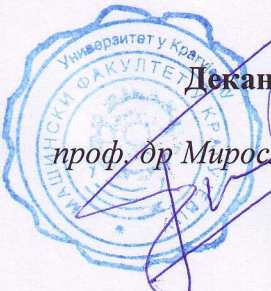
Поред повећаног укључивања научног подмлатка у научне пројекте овим програмом ће се наставити:

1. Подршка за усавршавање у иностранству кроз дуже боравке на познатим научно-истраживачким институцијама у Европи и свету,
2. Подршка учешћа на научним скуповима и Конференцијама у сарадњи са надлежним Министарством,

3. Подршка у савладавању и проширењу знања страних језика, најсавременијих програмских система, итд.,
4. Формирање Факултетске награде за најбољег младог истраживача и
5. Побољшавање научно-истраживачког амбијента подмлатка (радни услови, стамбени услови, итд).

Обавезе наставника и другог истраживачког кадра је да дефинише и јавно истакне теме научно-истраживачког рада за које се млади истраживачи могу интересовати и у оквиру којих могу остварити ангажман на факултету.

Поред тога, веома је важна стална комуникација и праћење рада и напредовање младих истраживача. Предвиђа се форум за сталну размену информација о могућностима развоја у одређеним областима, о конкурсима на различите пројекте, о специфичним проблемима, који се јављају приликом припреме конкурсног материјала, методама научног рада који се примењује у раду на пројектима, и сл. Информације и закључци тих састанака користили би у даљем раду на развоју научно-истраживачке делатности факултета.

  
Декан  
проф. др Мирослав Бабић